

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
А.А. Басенкова
«18» 2025г.



УТВЕРЖДАЮ :
Главный врач ОГБУЗ «СОКБ»
И.И. Волынец
«12» 2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
В ОБЛАСТНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
БЮДЖЕТНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ
БОЛЬНИЦА»

Смоленск, 2025г.

**Положение
о системе управления охраной труда
в ОГБУЗ «Смоленская областная клиническая больница»**

I. Общие положения

Положение о системе управления охраной труда в ОГБУЗ «СОКБ» (далее - Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н (далее - Примерное положение о СУОТ).

Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности:

1. разд. X "Охрана труда" ТК РФ;
2. ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);
3. ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).

Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в ОГБУЗ «СОКБ», разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- 1) организационной структуры управления, предусматривающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
- 2) мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- 3) документированной информации (локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

СУОТ распространяется на всех работников ОГБУЗ «СОКБ». Учитывается деятельность на всех рабочих местах, в структурных подразделениях и пр.

Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения, перемещения на объектах ОГБУЗ «СОКБ», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, в том числе на представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.

Для целей Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение в ОГБУЗ «СОКБ» безопасных условий нахождения и осуществления трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников ОГБУЗ «СОКБ» и иных заинтересованных сторон.

Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении подрядных работ.

Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории ОГБУЗ «СОКБ», определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждает главный врач.

Разработка, согласование, утверждение и пересмотр документов СУОТ осуществляются в соответствии с Положением о документообороте в ОГБУЗ «СОКБ» от 01.08.2022. Данный документ определяет сроки и порядок их хранения.

II. Политика в области охраны труда

Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности ОГБУЗ «СОКБ», особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников ОГБУЗ «СОКБ» в их трудовой деятельности и обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В ОГБУЗ «СОКБ» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.

ОГБУЗ «СОКБ» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

В обеспечение указанной гарантии ОГБУЗ «СОКБ» намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- 1) проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление и оценка опасностей и уровней профессиональных рисков;
- 2) обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
- 3) обучение по охране труда;
- 4) внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;
- 5) организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;

6) установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, соответствующих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих и иных помещениях;

7) обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам ОГБУЗ «СОКБ» в данной области. При необходимости политика пересматривается исходя из результатов оценки функционирования СУОТ, приведенных в ежегодном отчете.

III. Разработка и внедрение СУОТ

Возложение обязанностей на работников и наделение их полномочиями осуществляются в соответствии с базовыми подходами, которые установлены Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.

Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается главным врачом в виде блок-схемы. С данной информацией должны быть ознакомлены работники всех уровней управления учреждением.

Главный врач ОГБУЗ «СОКБ» является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в учреждении, а также реализацию мер по улучшению условий труда работников.

Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.

Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

В ОГБУЗ «СОКБ» устанавливается двухуровневая СУОТ.

Уровни управления охраной труда следующие:

- 1) в ОГБУЗ «СОКБ» в целом - уровень управления "А";
- 2) в структурном подразделении - уровень управления "Б".

На уровне управления "А" устанавливаются обязанности:

- 1) главного врача;
- 2) заместителя главного врача.

На уровне управления "Б" устанавливаются обязанности:

- 1) руководителей структурных подразделений, их заместителей;
- 2) специалиста по охране труда;
- 3) иных работников.

Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

1) главный врач - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;

2) заместители главного врача - организация работ по охране труда;

3) руководитель структурного подразделения, его заместитель:

а) обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения;

б) организация подготовки по охране труда;

в) участие в управлении профессиональными рисками;

г) обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;

д) участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

е) информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

ж) обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;

з) приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

и) обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

к) принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

4) специалист по охране труда:

а) координация всех направлений функционирования СУОТ;

б) разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает главный врач;

в) обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;

г) контроль за соблюдением требований охраны труда;

д) мониторинг состояния условий и охраны труда;

е) разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;

ж) участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;

з) участие в управлении профессиональными рисками;

к) участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

5) иные работники:

а) соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкции по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;

в) информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств и оборудования, установленных на рабочем месте;

в) извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или ухудшении состояния своего здоровья;

г) соблюдение порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

IV. Планирование СУОТ

Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей применяются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

В ОГБУЗ «СОКБ» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и дается им оценка.

При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности ОГБУЗ «СОКБ».

План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда.

План мероприятий утверждается главным врачом.

1. В плане мероприятий отражаются, в частности:

1.1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;

1.2) ожидаемый результат каждого мероприятия;

1.3) срок реализации мероприятия;

1.4) лица, ответственные за его реализацию;

1.5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

2. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:

2.1) нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;

2.2) условий труда работников (по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (ОПР));

2.3) трудовых процессов.

3. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

3.1) устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;

3.2) отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;

3.3) достижению показателей улучшения условий труда.

При планировании достижения целей по охране труда определяются ресурсы, ответственные лица, сроки, способы и показатели оценки достижения этих целей, влияние результатов на трудовой процесс.

V. Обеспечение функционирования СУОТ

Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются необходимые компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках СУОТ.

1. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечиваются:

1.1) подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

1.2) непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

Работники, прошедшие обучение и повышение квалификации в области охраны труда, включаются в реестр, утверждаемый главным врачом.

2. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

2.1) о политике и целях ОГБУЗ «СОКБ» в области охраны труда;

2.2) системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;

2.3) ответственности за нарушение этих требований;

2.4) результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);

2.5) опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

В ОГБУЗ «СОКБ» организуется уголок охраны труда. Порядок организации утверждается приказом главного врача.

VI. Функционирование СУОТ

1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в ОГБУЗ «СОКБ», являются:

- 1.1) специальная оценка условий труда;
- 1.2) оценка профессиональных рисков;
- 1.3) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- 1.4) обучение работников;
- 1.5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- 1.6) обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений;
- 1.7) обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования;
- 1.8) обеспечение безопасности при осуществлении технологических процессов;
- 1.9) обеспечение безопасности при эксплуатации инструментов;
- 1.10) обеспечение безопасности при применении сырья и материалов;
- 1.11) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- 1.12) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- 1.13) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 1.14) обеспечение социального страхования работников;
- 1.15) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- 1.16) реагирование на аварийные ситуации;
- 1.17) реагирование на несчастные случаи;
- 1.18) реагирование на профессиональные заболевания.

2. По результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков с учетом специфики деятельности и штатного состава работников ОГБУЗ «СОКБ» устанавливается следующий перечень процессов:

- 2.1) процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 1.3 – 1.5 п. 1 данного раздела);
- 2.2) процессы, обеспечивающие безопасную производственную среду (пп. 6 - 11 п. 1 данного раздела);
- 2.3) сопутствующие процессы (пп. 1.12 – 1.15 п. 1 данного раздела);

2.4) процессы реагирования (пп. 1. 16 – 1.18 п. 1 данного раздела).

3. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, устанавливается следующими основными процессами и процедурами:

- 3.1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
- 3.2) контроль планирования и выполнения данных мероприятий, анализ по результатам контроля;
- 3.3) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- 3.4) управление документами СУОТ;
- 3.5) информирование работников, взаимодействие с ними;
- 3.6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.

В учреждении проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления документов определяется инструкцией, утвержденной главным врачом.

VII. Оценка результатов деятельности

1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, подлежащие реализации в рамках СУОТ.

К основным видам контроля относятся:

1.1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;

1.2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

1.3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

1.4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

1.5) регулярный контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

В рамках мероприятий по контролю может использоваться фото- и видео-фиксация.

Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются в плане мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

В ОГБУЗ «СОКБ» составляется ежегодный отчет о функционировании СУОТ.

2. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

- 2.1) достижение целей в области охраны труда;
- 2.2) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
- 2.3) эффективность действий на всех уровнях управления;
- 2.4) необходимость дальнейшего развития СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц, перераспределение ресурсов;
- 2.5) необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- 2.6) необходимость изменения критериев оценки эффективности СУОТ;
- 2.7) полнота идентификации опасностей и эффективность управления профессиональными рисками;
- 2.8) необходимость выработки корректирующих мер.

3. Показатели контроля функционирования СУОТ определяются, в частности, следующими данными:

- 3.1) абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);
- 3.2) относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
- 3.3) качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ).

С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию, для обеспечения внешнего контроля СУОТ.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СУОТ в ОГБУЗ «СОКБ» при необходимости реализуются корректирующие действия по ее совершенствованию.

Реализация корректирующих действий состоит из следующих этапов:

- 1) разработка;
- 2) формирование;
- 3) планирование;
- 4) внедрение;
- 5) контроль.

Действия на каждом этапе реализации, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются главным врачом.

На этапах разработки и формирования корректирующих действий производится опрос работников относительно совершенствования СУОТ.

Взаимодействие с работниками (их представителями) в рамках СУОТ производится на уровне управления "Б".

Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.

Разработал специалист по охране труда

ОГБУЗ «СОКБ»



Корнев В.А.